

泰宗生物科技股份有限公司
114 年 員工滿意度調查暨改善措施

員工總人數：133 人

問卷回收數：95 份，參與率 71.43%

壹、本公司依照五大項目揭露員工滿意度

整體滿意度：88.67 分

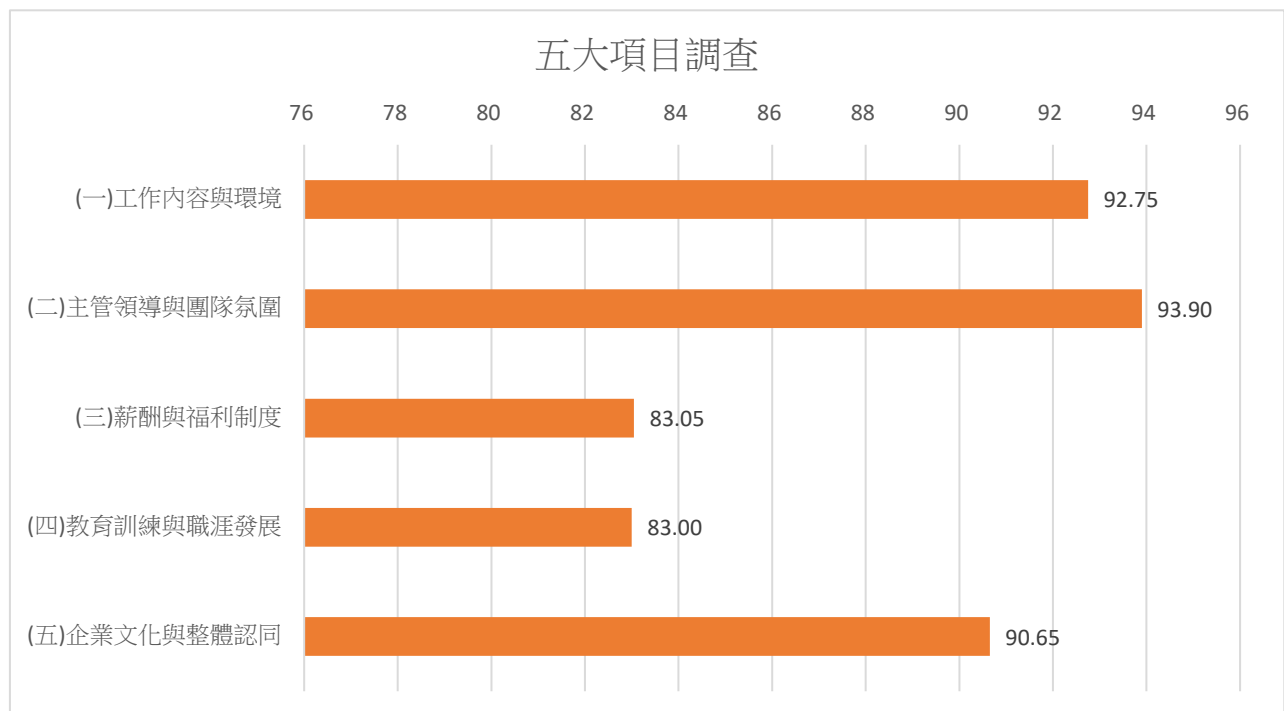
(一)工作內容與環境：92.75 分

(二)主管領導與團隊氛圍：93.90 分

(三)薪酬與福利制度：83.05 分

(四)教育訓練與職涯發展：83 分

(五)企業文化與整體認同：90.65 分



員工滿意度調查改善措施

本公司行政部-人資處於 2025 年 5 月執行員工滿意度調查，

調查內容分為 5 大項目包括「工作內容與環境、主管領導與團隊氛圍、薪酬與福利、教育訓練與職涯發展、企業文化與整體認同」員工參與率為 71.43%，整體滿意度 88.67 分，顯示員工整體對公司具有高度滿意。然而，調查也揭示出若干可持續優化的面向，有助於提升員工留任意願與企業競爭力。

◆ 提升改善方案

強化外部訓練激勵機制

除原有的外部訓練補助外，公司將進一步鼓勵員工每年至少參與一次與自身職務相關的外部進修課程，以提升專業技能與市場競爭力，作為未來薪資成長與職涯發展的重要依據。

擴充內部多元化學習資源

公司將持續建構完善的內部訓練體系，規劃多元主題課程（如：跨部門合作、領導力培訓等），提供員工持續學習與成長的平台，強化團隊整體能力。

結合績效制度推動調薪機制

每年將依據員工績效評核結果，針對表現優異者進行調薪，落實「績優獎優」的管理原則，提升員工成就感與對公司制度的信任與認同。

建立年度晉升評比機制

每年度將針對績效表現優異的員工，進行晉升資格評估，作為職務升遷與職涯發展的重要依據。此舉除能激勵員工持續精進工作表現外，亦有助於建立透明且具激勵效果的升遷制度，強化人才留任與企業向心力。

推動工作彈性與健康支持措施

因應員工對於工作彈性與健康生活的期待，未來公司將評估每週提供一天居家上班的可行性，兼顧工作效率與生活品質，逐步朝向更彈性的工作模式發展。

此外，考量「健康是持續工作的基礎」，公司也將規劃補助員工運動相關費用，鼓勵同仁養成良好運動習慣，提升身心健康與整體工作效能。